



compassorange



Ausschreibung

“Demokratie als Arbeitsalltag: Learning Journey für 12 AkteurInnen aus Politik, Verwaltung und Zivilgesellschaft

In politischen Debatten, bei der Zeitungslektüre oder auf Social Media: Uns allen begegnet das Thema Demokratie und ihre Zukunft regelmäßig. Für viele Menschen ist Demokratie jedoch noch präsenter und im wahrsten Sinne des Wortes Alltag – weil sie in der Verwaltung, in politischen Institutionen, bei Parteien oder in zivilgesellschaftlichen Organisationen arbeiten. Diese Tätigkeiten und die dazugehörigen Institutionen sind sowohl wichtige gesellschaftliche Stützen als auch eigenständige Organisationen mit einer jeweils eigenen „Logik“ und Kultur.

Umso wichtiger ist die Stärkung und Vernetzung derjenigen AkteurInnen, die die Demokratie aus diesen Organisationen heraus weiterentwickeln wollen. Deshalb bietet das Democracy Lab des Progressiven Zentrums im Rahmen des Projekts „Democracy 2025: Impulse für eine Gesellschaft im Wandel“ in Kooperation mit compassorange eine **mehrstufige Learning Journey** zum Thema „**Demokratie als Arbeitsalltag**“ an.

Die Learning Journey richtet sich an **Personen aus Politik, Verwaltung und Zivilgesellschaft**. Wir haben **12 Stipendien zu vergeben**. Alle Teilnehmenden erhalten einen umfassenden **Coaching- und Empowerment-Angebot** sowie **Einzelcoachings** zwischen den verbindlichen 5 Gruppenterminen.

Haben Sie Lust und Interesse:

- in ihrem politischen Arbeitsumfeld etwas zu bewegen?
- Impulse zu suchen, um umsetzungsstärker zu werden?
- In einer temporären „Community of Practice“ etwas Neues auszuprobieren?

Bei Interesse bitten wir um Zusendung eines kurzen Lebenslaufs (max. 2 Seiten) und eines kurzen Motivationsschreibens (max. 1 Seite) **bis zum 19. Februar** an democracylab@progressives-zentrum.org. Wir informieren Sie anschließend verbindlich, ob Sie einen Platz in der Learning Journey erhalten haben. **Die Teilnahme an der Learning Journey kann als Fortbildung anerkannt werden.**

Die Learning Journey wird im Rahmen des Projekts „Democracy 2025: Impulse für eine Gesellschaft im Wandel“ angeboten. Deshalb können wir die Teilnahme an diesem hochwertigen Fortbildungskonzept im ersten Durchlauf für die **Teilnahmegebühr von 75 Euro** anbieten, die nach Bestätigung Ihrer Teilnahme fällig wird. Damit sind Catering und Mietkosten gedeckt (15 Euros / Tag). Die Durchführung der Maßnahme erfolgt durch die systemische Beraterin und Expertin für Veränderungsprozesse Carolin Gebel von compassorange.

Die Learning Journey findet in Berlin statt. Eine **verbindliche Zusage an allen Terminen** der Learning Journey (s. unten) ist Voraussetzung zur Teilnahme:

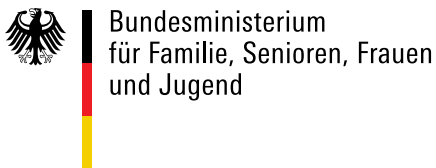
- **8. März** von 14.30 – 18.30 Uhr und **9. März** von 9.30 – 17.30 Uhr
- **19. April** von 14.30 – 18.30 Uhr und **20. April** von 9.30 – 17.30 Uhr und
- **28. oder 29. Juni** von 9.30 – 17.30 Uhr

Ziele der Learning Journey sind die gegenseitige Stärkung in der gesellschaftlichen Umsetzungs- und Veränderungskompetenz, der gemeinsame Blick über den Tellerrand der eigenen Organisation und eine nachhaltige Vernetzung der Teilnehmenden.

Diese Learning Journey ist angelehnt an ein vom Deutschen Stifterverband ausgezeichneten Best-Practice Entwicklungsprogramm von compassorange. Sie umfasst eine Mischung aus Team- und Einzelcoachings, die auf die Förderung von Schlüsselkompetenzen von Change-Agents mit einem Fokus auf Nachhaltigkeit und Selbstverantwortung- und Stärkung der Selbstorganisation abzielen.

Das **Democracy Lab** des Progressiven Zentrums beschäftigt sich mit dem Thema Vernetzung von AkteurInnen in der Demokratiewerk und Innovationsförderung im Kontext des Projekts „Demokratische Innovationen für eine Gesellschaft im Wandel“ gefördert durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend im Rahmen des Bundesprogramms “Demokratie leben!”.

Gefördert vom



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie **leben!**

Über compassorange

compassorange ist eine Agentur für zeitgemäße Personal- und Organisationsentwicklung deren Angebote der Entfaltung der Möglichkeiten von Menschen dient. Die Arbeitserfahrungen von compassorange sind vielfältig und ihre Expertise ausgezeichnet als **Best Practice**. Achtsamkeit, Respekt, Wertschätzung und Vertrauen gehören ebenso zu den Grundlegenden Arbeitsprinzipien bei compassorange, wie Offenheit und Neugierde für neue Sichtweisen und damit verbundene Lernprozesse. Weitere Informationen finden Sie unter: www.compassorange.de

Projektleiterin der Learning Journey ist Carolin Gebel, Senior-Beraterin und geschäftsführende Gesellschafterin von compassorange. Die Diplom-Politologin verfügt über langjährige Erfahrungen in öffentlichen wie zivilgesellschaftlichen Institutionen sowie in der Privatwirtschaft. Sie ist leidenschaftliche Demokratin und Ihre Arbeitsweisen sind geprägt durch ein hohes Maß an Nachhaltigkeitsorientierung. Sie hat eine systemische, gruppenspezifische und gestaltpsychologische Ausbildung in Organisationsberatung. Ihre Arbeitsschwerpunkte liegen im Change-Management, Kulturveränderungsprozessen und Teamentwicklung und im Aufbau von Learning Communities, sowie Potenzial- und Persönlichkeitsentwicklung.